



CODUL DE ETICA

AL ASOCIAȚIEI CEDRU – CENTRUL DE EXCELENȚĂ PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

Acest cod etic se bazează pe valorile și principiile Asociației CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane și de asemenea pe principiile etice fundamentale ale profesiei de dascăl.

Prevederile acestui cod etic sunt respectate de către toți angajații, colaboratorii și voluntarii Asociației CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane, pe toată durata angajamentului. Acestia vor adera la acest cod etic și la aplicarea lui în practică.

Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane are responsabilitatea de a monitoriza punerea în practică a codului etic, va lua măsuri pentru a descuraja, preveni, semnaliza și corecta eventualele comportamente lipsite de etică.

Scopul Asociației CEDRU – CENTRUL DE EXCELENȚĂ PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE este reînvierea și valorificarea creatoare a tradiției naționale și a spiritului creștin ortodox spre consolidarea conștiinței naționale a românilor și promovarea unui model românesc în Europa.

1. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane are ca prioritate nevoile și interesele beneficiarilor acțiunilor, proiectelor și programelor sale, în măsura în care îndeplinirea acestor nevoi nu pune în pericol altă persoană sau alți membri ai comunității.
2. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane oferă beneficiarilor servicii, resurse, informații și implică beneficiarul în procesul de luare a deciziilor.
3. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane respectă demnitatea, unicitatea și valoarea fiecărei persoane umane.
4. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane nu folosește, nu se implică, nu facilitează nici o formă de discriminare bazată pe etnie, sex, stare civilă, convingeri politice sau religioase, deficiențe fizice sau psihice.

5. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane asistă beneficiarul, oferind informații și consiliere în vederea alegerii celor mai bune decizii.
6. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane încurajează și susține întărirea relațiilor dintre persoane, cu scopul de a promova, reface, menține, îmbunătăți calitatea vieții persoanelor, familiilor acestora și a întregii comunități.
7. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane se comportă cu onestitate, responsabilitate în serviciile oferite, conform standardelor profesionale.
8. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane își desfășoară activitatea numai în domeniul de competență profesională conform prevederilor din statutul de înființare și a serviciilor propuse.
9. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane susține consilierii (asistenți sociali, psiholog) pentru a-și îmbunătăți permanent cunoștințele profesionale și de a le aplica în practică.
10. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane în activitatea desfășurată își menține obiectivitatea și nu exercită nici o formă de influență asupra beneficiarului, acesta fiind încurajat să ia decizii corecte.
11. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane nu folosește relația profesională cu beneficiarii pentru obținerea unor beneficii în interes personal.
12. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane respectă dreptul la viața privată a beneficiarului și păstrează confidențialitatea tuturor informațiilor oferite de către acesta. Consilierul va dezvălui informațiile confidențiale fără acordul clientului doar în echipa de lucru pluridisciplinară sau când acest lucru este prevăzut de lege (daca se pune în pericol viața unei alte persoane sau a beneficiarului). Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane păstrează confidențialitatea și atunci când prezintă un caz în mass media.
13. Membrii echipei Asociației CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane participă la ședințele de lucru și sunt implicați în luarea deciziilor, respectând valorile profesionale și folosind experiența profesională.
14. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane soluționează conflictele care pot apărea în interiorul echipei prin implicarea persoanelor afectate și respectarea dreptului la opinie.
15. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane face cunoscut angajaților, colaboratorilor și voluntarilor săi atât codul etic al asociației cât și obligațiile lor etice.

16. Angajații, colaboratorii și voluntarii CEDRU vor evita prin propriul comportament să aducă prejudicii imaginii asociației, vor respecta și prezenta cu claritate și acuratețe punctul oficial de vedere, al asociației.
17. Asociația CEDRU – Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Resurselor Umane pledează pentru apărarea, respectarea dreptului la viața a oricărei persoane, ca ființe umane unice, create de Dumnezeu.